

Jaarverslag 2021-2022

Medezeggenschapsraad obs de Feniks

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van obs de Feniks van het schooljaar 2021-2022. In haar jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in dat betreffende schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap; op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, naast een aantal vaste onderwerpen (zoals financiën, personele bezetting en bovenschoolse beleidszaken) zijn in het schooljaar 2021-2022 andere bespreekpunten o.a. geweest: de gehanteerde protocollen a.g.v. de Covid19-maatregelen, voorstel vakantie- en marge-dagen schooljaar 2022-2023, stand van zaken van het Schoolprogramma 2020-2023 (en bijhorende schooljaarplan 2021-2022), het School Ondersteunings Plan (SOP), het Zorg-plan en de werving van een nieuw MR-lid t.b.v. de personeels-geleding (m.i.v. schooljaar 2022-2023). Verder is in het schooljaar 2021-2022 de MR ook betrokken geweest bij de evaluatie van het functioneren van de nieuwe directeur voor De Feniks in het schooljaar 2021-2022.

De WMS schrijft voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling

Zoals aangegeven bestaat de MR uit leerkrachten en ouders. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek deel aan (een deel van) de vergaderingen. De MR van obs de Feniks bestaat uit zes personen: drie ouders en drie personeelsleden.

In het schooljaar 2021-2022 was de samenstelling van de MR als volgt:

Oudergeleding:

- Marcel van den Berg (voorzitter)
- Martijn Hagewoud
- Marleen de Vries - Feenstra

Personeelsgeleding

- Tea Jaarsma (secretaris)
- Dick van der Bij
- Petra van Dijk

De MR is in schooljaar 2021-2022 vijf keer bijeengewees voor een reguliere MR-vergadering. De agenda voor deze vergaderingen werd opgesteld in overleg tussen de voorzitter, de secretaris en de directeur van de school waarbij alle MR-leden elke vergadering ook zelf bespreekpunten konden aandragen. De notulen van de vergaderingen zijn elke keer door de secretaris opgesteld en na goedkeuring van alle MR-leden gedeeld via de website van obs De Feniks.

Op 27 juni 2022 is afscheid genomen van Dick van der Bij als lid van de MR waarbij (na een korte interne procedure) zijn opvolger binnen de personeelsgeleding vanaf het schooljaar 2022-2023 ook al bekend werd; dit zal zijn in de persoon van groepsleerkracht Ingrid David De Levie.

Onderwerpen

De MR behandelde zowel jaarlijks terugkerende punten als eenmalige onderwerpen. Jaarlijks terugkerende punten zijn o.a. het formatie-overzicht, de jaarbegroting, het school-jaarplan en de schoolgids. Hierbij heeft de directie van obs De Feniks steeds voorafgaande aan de MR-vergaderingen relevante documenten gedeeld en deze incidenteel extra toelichting laten geven door externen (zoals t.a.v. de financiële situatie door Niels Wolda van O.O.G.).

Zie voor een totaal-overzicht van deze vaste bespreekpunten de Jaarplanning MR 2021-2022.

Hieronder worden enkele andere dan hierboven genoemde punten welke in het schooljaar 2021-2022 in de MR aan de orde zijn geweest nader toegelicht:

Corona-maatregelen

Ook in het schooljaar 2021-2022 golden in sommige periodes diverse maatregelen in Nederland a.g.v. de Covid19-situatie. Hierdoor konden basisschoolkinderen soms enige tijd niet op school komen en moesten zij waar mogelijk thuis onderwijs krijgen. De groepsleerkrachten van obs De Feniks hebben hiervoor diverse ondersteunende middelen ingezet waarbij het over het algemeen goed werd gecommuniceerd met ouders. De MR is in dit proces steeds goed geïnformeerd geweest en heeft binnen en buiten de reguliere vergaderingen haar betrokkenheid proberen te tonen.

Communicatie met/naar ouders

We hebben stil gestaan bij de diverse manieren van communicatie tussen school en ouders (en leerlingen) via MijnSchool, de digitale Nieuwsbrief, email- en app-verkeer en platforms zoals Zoom en MS Teams. Aan het begin van het schooljaar 2021-2022 is in overleg met de MR afgesproken dat *alle* communicatie van school naar ouders in principe via MijnSchool zal gaan verlopen en dat in de berichtgevingen hierbinnen verwijzingen gemaakt kunnen worden naar de website van obs De Feniks of naar Nieuwsbrieven welke ook via MijnSchool worden verspreid (4x per schooljaar). Deze afspraak heeft in het schooljaar 2021-2022 volgens de MR naar ieders tevredenheid gewerkt.

Evaluatie functioneren nieuwe directeur

In december 2020 is Micha Galdermans benoemd als directeur van de Feniks, bij het hieraan voorafgaande sollicitatieproces is de MR van obs De Feniks nauw betrokken geweest. Een nieuwe directeur krijgt binnen de Openbare Onderwijs Groep (O.O.G.) het eerste jaar altijd een tijdelijke aanstelling die bij goed functioneren wordt omgezet in een vaste aanstelling. Het functioneren van een nieuwe directeur wordt op verschillende manieren beoordeeld en valt onder de directe verantwoordelijkheid van het bestuur van O.O.G.. In het kader van die beoordelingsprocedure heeft het bestuur van O.O.G. dan ook de nodige input gevraagd van de MR van obs De Feniks (naast input vanuit het team van leerkrachten). De MR heeft deze input o.b.v. gestelde vragen schriftelijk gegeven waarbij de algehele tenor van deze evaluatie positief was. Mede o.b.v. deze input heeft het bestuur van O.O.G. in mei 2022 besloten om Micha een vaste aanstelling als directeur van obs De Feniks te geven. De MR kijkt met tevredenheid terug op haar bijdrage aan deze beoordelingsprocedure en is positief gestemd over de samenwerking met deze directeur.

Slotopmerking

De MR heeft in schooljaar 2020-2021 haar steentje proberen bij te dragen aan de ontwikkelingen binnen obs De Feniks door gevraagd en ongevraagd advies te geven en kritisch mee te denken met diverse ontwikkelingen. De vergaderingen én andere overleggen (fysiek of online) zijn - zowel onderling, met de directie en het bovenscholse bestuur - gedurende het hele schooljaar op een prettige en constructieve manier verlopen.

Dit jaarverslag werd vastgesteld door de MR op 5 oktober 2022.

MR obs De Feniks