

Notulen GMR PO 15 september 2020				
				Leonard Springerlaan 39 Postbus 744 9700 AS Groningen T (050) 368 88 00
Plaats en datum :	Groningen, 15 september 2020			
Aanvang / einde :	19.30	-	21.30	Uur
Vergaderzaal :	Teams			
Opgemaakt door :	Henriette Hoorn			
Telefoon :	06 290 81 000			
Onderwerp / Overlegorgaan :	GMR PO			
Achternaam	Naam	School	Geleding	Aanwezig
Kok	Rianne	De Feniks	Personeel	Ja
Bernardus	Wendy	Karrepad	Personeel	Ja
Prins	Arno	Oosterhoogebrugschool	Ouder	Ja
Vellinga	Hugo	De Vuurtoren	Ouder	Ja
Arends	Monique	De Swoaistee	Personeel	Ja
Mohan	Kawita	De Pendinghe	Ouder	Ja
Heetebrij	Karian	Mytylschool "Prins Johan Friso"	Personeel	Ja
Slagter	Maaike	Brederoschool	Ouder	Nee
Heerlien	Hilda	Joseph Haydnschool	Personeel	Ja
De Rooij	Arjan	SBO Bekenkamp	Personeel	Ja
Harsta	Nynke	De Sterrensteen	Personeel	Ja
Brunekreeft	Maaike	Meander	Personeel	Ja
Smith	Ina	De Starter	Personeel	Ja
Oldenburg	Ellen	Beijumkorf	Personeel	Ja
Monique Hofman Elsbeth Jansen		Boerhaaveschool	Ouder	Ja Ja
Vacature		Groninger Buitenschool	-	
Vacature		WA van Lieflandschool	-	
Vacature		De Ploeg	-	
Vacature		SJ Bouma	-	
Vacature		De Driebond	-	
Vacature		Borgmanschool	-	
Vacature		De Petteflet	-	

Voorbespreking intern (19.30 uur)

1. Opening

Kawita opent de vergadering en heet iedereen welkom. In het bijzonder Elsbeth Jansen en Monique Hofman. Zij vertegenwoordigen dit jaar de Boerhaaveschool. Elsbeth en Monique stellen zichzelf kort voor.

2. Mededelingen

Hilda en Arjan zijn aanwezig geweest bij de BAC gesprekken met Akkelys Lukkes. Dit was een positief gesprek, waarin Akkelys Lukkes goed is bevraagd. Beide GMR-en hebben positief geadviseerd over de aanstelling van Akkelys Lukkes als voorzitter van het CvB.

Ineke Donkervoort (RvT) heeft Kawita benaderd in verband met de herbenoeming van RvT leden Maartje Storm en Marco de Jong. Zij wil graag 2 gesprekken inplannen, waarbij ook 2 leden van de GMR PO aanwezig zijn. Hierna zullen de RvT leden beslissen of er voldoende draagvlak is om de herbenoemingsprocedure voort te zetten. Arjan, Hilda en Arno stellen zich beschikbaar voor deze gesprekken.

3. Benoemen secretaris

Hugo Vellinga wordt benoemd als secretaris van de GMR PO (**besluit**).

4. Vervanging uittredende GMR-leden

Het is de bedoeling wanneer een GMR lid stopt, deze binnen de eigen MR een vervanger regelt. Er zijn op dit moment enkele vacatures. Gekeken wordt of hierop actie ondernomen moet worden.

5. Scholingsbehoefte commissies en leden

Gezien de tijd wordt dit agendapunt schriftelijk afgehandeld. Henriette mailt de leden met de vraag of er behoefte aan scholing is (**actie**).

6. Vergoeding vergaderingen

Gezien de tijd wordt dit agendapunt schriftelijk afgehandeld. Henriette mailt de leden met de huidige stand van zaken en eventuele nieuwe opties (**actie**).

GMR overleg met RvT (20.00 uur)

7. Profielschetsen CvB lid

Janine Meins, Seerp Leistra en Roelf Bosker zijn namens de RvT aanwezig. Seerp Leistra geeft een korte toelichting op de laatste stand van zaken. Op 11 september 2020 heeft de RvT de GMR schriftelijk laten weten dat Akkelys Lukkes is benoemd als voorzitter van het CvB. Nu dit besluit is genomen, zal gezocht worden naar een lid College van Bestuur. In deze brief is verder uiteengezet hoe het vervolg van de procedure zal zijn. De RvT zal selectie- en adviescommissie samenstellen, waarin ook plaats is voor 2 GMR-PO leden.

De GMR PO adviseert positief op de profielschetsen (**besluit**). Arne en Arjan stellen zich beschikbaar voor de selectie- en adviescommissie. Mochten zij verhinderd zijn, dan zijn Elsbeth en Maaïke beschikbaar.

Janine Meins is kortgeleden toegetreden tot de RvT. Zij stelt zichzelf kort voor.

GMR overleg met CvB (20.30 uur)

8. Mededelingen GMR

Elsbeth Jansen en Monique Hofman zijn nieuw bij de GMR PO. Zij vertegenwoordigen dit jaar de Boerhaaveschool.

9. Mededelingen CvB

Voor de mededelingen wordt verwezen naar de bijlage. Enkele punten worden mondeling toegelicht.

Het MTO wordt opnieuw uitgesteld. De GMR maakt zich zorgen hierover en geeft aan dat dit niet wenselijk is. Dit onderwerp speelt al lang.

Akkelys Lukkes deelt mee dat dit najaar op alle scholen een risico-inventarisatie en PSA zullen plaatsvinden. Hierbij wordt ook gekeken naar het welbevinden van de medewerkers. Tevens is er een (corona)evaluatie uitgezet bij medewerkers. Wanneer ook het MTO nu zou plaatsvinden, wordt er veel gevraagd van medewerkers. Akkelys Lukkes geeft aan dat ze de planning nogmaals

zal bekijken met HR. De GMR geeft het dringende advies aan het CvB om een juiste afweging te maken. Het is wenselijk een MTO periodiek uit te voeren. Een PSA kun je niet gebruiken ter vervanging van een MTO.

Akkelys Lukkes geeft een korte update m.b.t. corona. Alle scholen zijn weer open en draaien weer volledig. Het is per school zoeken hoe de maatregelen van het RIVM nageleefd kunnen worden. De Arbo doet op dit moment onderzoek bij alle VO scholen of en hoe de maatregelen worden nageleefd. De medewerkers van het ondersteuningsbureau werken nog steeds zoveel mogelijk thuis, maximale bezetting op kantoor is 30%.

Er is de afgelopen tijd veel te doen geweest over ventilatie. Hans Jansen geeft aan dat er op dit moment per school wordt geëvalueerd of de ventilatie voldoende is. Wanneer dit niet zo is, wordt een plan gemaakt. Problemen moeten voor de winter verholpen worden.

Op dit moment wordt per school verschillend omgegaan met het geven van digitaal onderwijs. Er wordt gewerkt aan een plan om hierin 1 lijn te trekken. Dit plan kunnen de scholen binnen een paar weken verwachten. Wanneer scholen behoefte hebben aan digitale middelen, kunnen zij dit melden bij het kernteam.

Is er een beeld van het aantal invallers wat nodig is? Er vallen veel leerkrachten weg met verkoudheidsklachten enz. Er wordt per school gekeken hoe dit opgevangen wordt. Het is moeilijk om voldoende invallers te vinden. Ook hierover zullen generieke afspraken gemaakt worden. Tevens wordt er een plan gemaakt over wat te doen wanneer corona toeneemt op 1 of meerdere scholen.

Medewerkers geven aan dat er geen extra schoonmaakmomenten meer zijn. Schoonmakers werken weer hun gebruikelijke uren. Akkelys Lukkes zal hiernaar kijken en dit bespreken met HR (**actie**).

OOG heeft ervoor gekozen om op dit moment geen commerciële testen voor haar personeel te kopen. Hier is wel over nagedacht, echter wordt de formele route doorlopen. Dit betekent dat men zich bij klachten laat testen door de GGD.

10. Functieboek PO, voor 1 november

Er zijn verschillende vragen m.b.t. het functieboek. Hierom zal tijdens deze vergadering geen besluit over dit stuk worden genomen. De vragen worden uitgezet bij HR en na beantwoording zal het stuk tijdens de volgende vergadering (22-10) opnieuw op de agenda komen (**actie**).

11. Bestuursformatieplan

De GMR geeft aan dat het stuk enorm verbeterd is ten opzichte van de afgelopen jaren. Wel mist er nog steeds een strategische onderbouwing bij het stuk. Het is niet duidelijk in welke context sommige keuzes worden gemaakt. De GMR adviseert het CvB te zorgen voor een strategische onderbouwing. Akkelys Lukkes beaamt dat dit mist en neemt het advies van de GMR van harte over. Zij geeft tevens aan dat dit met HR besproken is en hoog op de agenda staat. In het strategisch plan zal ook de in- en uitstroom van leerlingen worden meegenomen, net als de vraag hoe de arbeidsmarkt eruit ziet en hoe we medewerkers aan ons binden. Akkelys Lukkes zegt toe dat er binnenkort een strategisch plan zal liggen.

Er zijn enkele vragen over het weerstandsvermogen. Waar wordt dit geld aan besteed? Hans Jansen geeft aan dat dit geen 'werkeloos' geld is wat je naar willekeur kunt uitgeven. Het is oa. bedoeld om tegenvallers te dekken. Er is in het verleden een stuk geschreven over het doel van het weerstandsvermogen. Dit stuk zal opnieuw aan de GMR leden verzonden worden (**actie**). De GMR geeft aan graag ook de risico-inventarisatie die aan het weerstandsvermogen ten grondslag ligt te ontvangen. Hans Jansen zal dit bespreken en komt hier op terug (**actie**).

De GMRP stemt in met bestuursformatieplan (**besluit**).

12. Inspectierapport, vragen ophalen

In het rapport wordt kritiek geuit op de kwaliteitsbewaking van het bestuur. De GMR is benieuwd wat het bestuur met deze bevindingen gaat doen.

Er zijn binnen de organisatie verschillen met betrekking tot de regie van directeuren/rectoren. Afgelopen maart zijn hierin verbeteringen doorgevoerd. Dit kon niet meer worden meegenomen in het inspectierapport. Het rapport kan helpen om de kwaliteitszorg beter te krijgen en doelen te stellen. Waar liggen onze ambities en hoe laten we deze zien? Het CvB gaat aan de hand van het rapport aan de slag om de organisatie verder te verbeteren.

Er wordt opgemerkt dat de blik erg naar binnen gericht is. Het advies is om ook 'naar buiten te kijken'.

Komend jaar zal het herstelonderzoek plaatsvinden. Wordt de GMR daarin mee genomen? Het is nog niet duidelijk hoe de inspectie dit onderzoek vorm zal geven. Akkelys Lukkes ziet dit onderzoek met vertrouwen tegemoet.

Over het inspectierapport wordt niet actief extern gecommuniceerd.

13. Bestuursverslag en jaarrekening 2019

De stukken worden ter kennisgeving aangenomen.

14. Verslag 17 juni 2020

Het verslag wordt zonder wijzigingen goedgekeurd en vastgesteld.

15. Rondvraag

- Arjan vraagt of Henriëtte voldoende uren heeft om haar werkzaamheden voor de GMR-en uit te voeren. Henriëtte laat weten dat zij om een uitbreiding van 4 uur heeft gevraagd. De GMR steunt dit verzoek. Kawita zal hierover contact hebben met André van Schaijk.
- Medewerkers van het ondersteuningsbureau vallen onder de CAO VO. Hier wil Arjan graag een keer aandacht voor in een volgende vergadering.

16. Sluiting

Nabespreking intern (sluiting 22.00 uur)