

Verslag overleg GMR-PO met CvB – 17 juni 2020

Openbaar Onderwijs Groningen

Plaats en datum : Groningen, 17 juni 2020

Leonard Springerlaan 39

Postbus 744

9700 AS Groningen

T (050) 368 88 00

Bespreking via Teams

Tijd : 19.30 uur

Opgemaakt door : Rinie Boekholt

Telefoon : 06-29081000

Deelnemers namens GMR-PO:

Achternaam	Naam	School	Geleding	Aanwezig
Kok	Rianne	De Feniks	Personeel	Ja
Bernardus	Wendy	Karrepad	Personeel	Ja
Prins	Arno	Oosterhoogebrugschool	Ouder	Nee
Veen	Thalassa	De Driebond	Ouder	Nee
Vellinga	Hugo	De Vuurtoren	Ouder	Ja
Arends	Monique	De Swoaistee	Personeel	Nee
Mohan	Kawita	De Pendinghe	Ouder	Ja
Heetebrij	Karian	Mytyschool "Prins Johan Friso"	Personeel	Ja
Slagter	Maaike	Brederoschool	Ouder	Nee
-		WA van Lieflandschool		
Heerlien	Hilda	Joseph Haydn school	Personeel	Ja
De Rooij	Arjan	SBO Bekenkamp	Personeel	Ja
Timmer	Erik	Borgmanschool	Ouder	Nee
Harsta	Nynke	De Sterrensteen	Personeel	Ja
Boekholt	Rinie	De Petteflet	Personeel	Ja
Brunekreeft	Maaike	Meander	Personeel	Ja
Hooghiem	Joost	Boerhaaveschool	Ouder	Ja
Smith	Ina	De Starter	Personeel	Ja
Oldenburg	Ellen	Beijumkorf	Personeel	Ja
-		Groninger Buitenschool	-	
-		WA van Lieflandschool	-	
-		De Ploeg	-	
-		SJ Bouma	-	

1. Opening

Kawita opent de vergadering. (voorbespreking intern)

2. Mededelingen

Inspectierapport is alleen voor intern gebruik binnen de GMR. Het is niet de bedoeling dit in eigen MR te gaan bespreken. Uiterlijk woensdag 24 juni opmerkingen mailen aan Henriëtte Hoorn.

Hoe gaat het verbeterplan eruit zien? Actieplan? Hoe worden wij geïnformeerd? Waar kunnen wij in het proces iets betekenen? Hoe verhoudt het ondersteuningsbureau zich tot de scholen?

Kawita: tijdens rondvraag met CvB positief noot aan Theo Douma richten. Vandaag is zijn laatste GMR PO vergadering.

De RvT heeft haar voorstel tot het herbenoemen van 2 leden ingetrokken. Na het stemmen bij de GMR VO, was er sprake van 'staking van stemmen'. Hierom heeft de RvT besloten om na de zomervakantie in gesprek te gaan met de beide GMR-en.

Joost merkt op dat de herbenoemingsverzoeken die teruggezonden zijn besproken moeten worden.

Men vraagt zich af of de leden wel herbenoemd moeten worden. Er is weinig interactie tussen de RvT en de GMR. De RvT vervult haar rol als werkgever van het CvB weerbarstig.

Opvolging Theo: Ad-interim CvB lid. Hier zijn wisselende berichten over.

Joost: Wat gaat de rolverdeling van de CvB'ers worden?

Kawita: Hoe is de rol van voorzitterschap straks ingevuld?

Karian: De ondersteuning dient onderwijsinhoudelijk te zijn en er dient een koppeling gemaakt te worden richting het werkveld.

Ina en Wendy: Onderwijsinhoudelijk kwaliteitsslag maken.

Bestuursformatieplan: de GMR is teleurgesteld over het feit dat ze dit document nog niet hebben ontvangen.

3. Vervanging uittredende GMR-leden

Beide secretarissen Erik en Rinie stoppen. Wil hier iemand zich voor kandidatuur stellen? Joost is hiervoor benaderd en hij heeft aangegeven dat hij deze rol wel op zich wil nemen. Echter, omdat nog niet zeker is of zijn kinderen volgend jaar onderwijs volgen binnen Openbaar Onderwijs Groningen, weet hij nog niet zeker of hij deze functie kan vervullen.

4. Terugkoppeling GMR- MR- scholen

Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

Namens de RvT sluiten Marco de Jong en Ineke Donkervoort aan. Kawita heet iedereen welkom en geeft Ineke de gelegenheid zichzelf kort voor te stellen.

5. Opvolging Theo Douma, voorzitter CvB.

- Vacature CvB interim bestuurder

De RvT heeft voorgesteld om Hans Jansen te benoemen als interim lid van het CvB. Marco de Jong en Ineke Donkervoort geven namens de RvT een korte mondelinge toelichting. Het lijkt hen, ook gezien de huidige tijd, belangrijk om spoedig een interim bestuurder toe te voegen aan het CvB. Zij hebben hiervoor Hans Jansen benaderd. Hij is eerder als interim CvB lid werkzaam geweest voor O2G2. Dit is volgens de RvT goed verlopen en hij is een geschikte kandidaat om opnieuw deze rol te vervullen. Hans Jansen heeft aangegeven dat hij bereid en beschikbaar is om deze functie opnieuw in te vullen. De portefeuilleverdeling zal anders zijn dan de vorige keer. Hier zullen nadere afspraken over gemaakt worden. Akkelys Lukkes heeft aangegeven de samenwerking met Hans Jansen te zien zitten.

Kawita verwoordt namens de GMR PO de zorgen en vragen die er zijn. Er zijn veel vragen rondom de procesgang. Waarom is het proces niet eerder in gang gezet? Welke wegen zijn bewandeld en welke mogelijkheden zijn bekeken? De GMR PO wil graag in samenspraak keuzes maken, maar welke keuzes zijn er eigenlijk? Ineke Donkervoort licht het proces toe.

Arjan vraagt waarom er geen ander profiel opgesteld voor het te werven CvB lid. Er moet gezocht worden naar iemand die Akkelys Lukkes kan aanvullen. Ineke geeft aan dat het profiel voor een definitief lid er anders uit zal zien.

Joost stelt voor om een adviseur in te huren welke Akkelys Lukkes kan ondersteunen. Zo blijft de 'bestuurdersstoel' leeg. Ineke geeft aan dat dit geen goede zaak is en dat er op bestuurlijk niveau iemand nodig is, welke op hetzelfde niveau als Akkelys Lukkes zit. Gedurende deze periode zal Akkelys Lukkes benoemd worden tot voorzitter. Ook heeft het wervingsbureau aangegeven dat het niet het juiste moment is om een definitief lid voor het CvB te werven.

Marco de Jong onderstreept het belang om te kiezen voor een ingewerkte interim bestuurder.

Arjan geeft aan dat er een profiel is dat meer onderwijsinhoudelijk ingevuld dient te worden. Hoe moet de verhouding zijn tussen ondersteuningsbureau en werkvloer?

Joost stelt dat, kijkend naar het onderwijsinspectierapport, een sterk onderwijskundige poot nodig is.

Hans Jansen heeft aangegeven dat hij met de GMR-en in gesprek wil over zijn eventuele aanstelling.

Kawita laat weten dat de GMR PO meer betrokken wil worden bij het proces.

- Vacature CvB structureel

Marco de Jong en Ineke Donkervoort geven namens de RvT een korte mondelinge toelichting over de stand van zaken. Op basis van deze vertrouwelijke toelichting, zal de GMR-VO een advies aan de RvT zenden.

De RvT verlaat de vergadering.

Namens het CvB nemen Theo Douma en Akkelys Lukkes deel aan deze vergadering.

Mededelingen CvB

- Bij een leerling op de Beijumkorf is corona vastgesteld. De GGD acht het verantwoord de school open te houden. Over het algemeen is dit nieuws op school rustig ontvangen. Een aantal ouders hebben hun kinderen thuis gehouden. Er vindt nu een bron- en contactonderzoek plaats.
- Op 24 juni zal er tijdens de raadsvergadering van de gemeente Groningen een plan over huisvesting van scholen besproken worden.
- Nieuwe manager ICT aangetrokken: Haye Wind
- Het ICT systeem van het Zernike college is gehackt geweest. Alle betrokken partijen zijn hiervan op de hoogte gesteld. Er wordt hard gewerkt om het systeem na de zomer weer functioneel te hebben. Fox-It is ingeschakeld. Er wordt niet uitgesloten dat er gegevens zijn buitgemaakt. Er is melding gedaan bij de autoriteit.
- De kinderen van de Jan Ligthartschool komen bij ons op De Driebond
- De screening m.b.t. het preventief medisch onderzoek kon niet plaatsvinden i.v.m. het coronavirus. HR stelt voor om wel dezelfde volgorde aan te houden en zodra dit kan te starten met het preventief medisch onderzoek. Hierna zal gestart worden met het medewerkerstevredenheidsonderzoek. Arjan wil hier bij een volgende vergadering graag op terugkomen.

6. Bestuursformatieplan

Andre van Schaijk deelt mee dat het niet gelukt is om dit plan voor deze vergadering klaar te hebben. Hierom zal dit agendapunt uitgesteld worden. De GMR PO geeft aan dat dit plan al in mei klaar had moeten zijn en dat deze situatie niet wenselijk is. Theo Douma laat weten dat het ondersteuningsbureau momenteel maar voor 10% draait. De GMR benadrukt dat ze eerder op de hoogte wil worden gebracht van eventuele vertragingen.

7. Inspectierapport

Op 26 juni staat er een overleg gepland tussen het CvB de DB's van beide GMR-en. Tijdens dit overleg zal het rapport besproken worden. De verwachting is dat het rapport de tweede week van juli openbaar wordt gemaakt.

In het rapport is te zien dat de kwaliteitszorg als onvoldoende is bestempeld. De inspectie heeft daar een onderbouwing voor. Het CvB speelt hier een belangrijke rol in. Wel is er ook enige nuancering aan te brengen. Het gaat over de periode van afgelopen vier jaar.

Theo Douma geeft aan dat de inspectie kritiek heeft op het toezicht van het bestuur op de kwaliteit. Dit betekent niet dat de kwaliteit niet op orde is. Als je kwaliteit van het onderwijs vergelijkt met een aantal jaren geleden, dan is dit flink verbeterd. Wel is er nog werk te doen. Bestuur mag strakker zijn, inspectie geeft hierbij goede suggesties aan. Rapport is een goede basis om de komende vier jaar een goede slag te maken.

8. Marktaandeel 2019

Aan de hand van dit document wordt gekeken hoe Openbaar Onderwijs Groningen zich ontwikkelt ten opzichte van andere scholen in Groningen. PO licht dalend en VO licht groeiend.

Theo Douma stelt dat het zorgelijk is dat leerlingen stromen van wijk tot wijk.

9. Eerste kwartaalrapportage 2020

Het CvB laat weten dat de rapportage niet is zoals ze hem graag hadden willen hebben. Dit heeft te maken met tijdsgebrek door het coronavirus. Er zal in de toekomst getracht worden de ontwikkelingen scherper weer te geven in de rapportages.

Kawita signaleert dat er veel punten worden doorgeschoven en vraagt Akkelys Lukkes waar de GMR PO kan helpen. Akkelys vraagt de GMR scherp te blijven, ook al kan dat soms minder prettig zijn.

10. Notulen 6 mei 2020

In punt 4 van de notulen wordt gesproken over noodopvang. Dit is niet juist, het gaat over opvang.

11. Rondvraag

- Hoe hebben de evaluaties plaatsgevonden van de Coronatijd? Met welke doelgroepen? Wat zijn de learnings?
Er heeft nog geen evaluatie plaatsgevonden. De scholen zitten nu in een geleidelijke opbouw. Hier loopt PO flink voor. Opstart VO in het nieuwe schooljaar brengt veel uitdagingen met zich mee. Deel VO en ondersteuningsbureau blijft echt in 'coronatijd' zitten.
- Zijn we voorbereid op een tweede golf? Zorgpunt hierbij is de kansengelijkheid. Hoe zorgen we dat de middelen voor de kwetsbare leerlingen in Coronatijd niet teruggegeven moeten worden richting de gemeente?
Hier zijn inmiddels afspraken over gemaakt met de gemeente. De boodschap is: als je iets wilt doen aan kansengelijkheid, zorg dan dat dit niet gebeurt.
- Hoe pakt het bestuur de zomerschool op? Monique (directeur van Sterrensteen en Pendinghe) coördineert dit. Hier komen ook gelden voor beschikbaar. Deze gelden kunnen wat later zijn. Het bestuur staat hier garant voor. Theo Douma gaat achter informatie aan en komt hierop terug.

Nabespreking GMR PO:

Hoe kijken wij aan naar rol Akkelys Lukkes als voorzitter? Kijkend naar profiel matcht dit volgens ons goed. Hier staan we vanuit GMR PO niet onwelwillend tegenover. Houd wel zicht op afbreukrisico.

Ad-interimer, hoe kijken we aan tegen het voorstel van GMR VO? Een afgeslankte BAC, 2 afgevaardigden uit GMR VO en twee afgevaardigden uit GMR PO. Dit wordt door de RvT overgenomen.

Onder protest stemt de GMR PO hiermee in. Termijn van zitting meegeven. Profiel dient echt op orde te komen, hier hebben we instemmingsrecht op.

Joost en Arjan stellen een brief op. Henriette zal deze brief aan de RvT sturen.

Werving van een definitieve CvB'er. Twee leden van GMR PO dienen zitting te krijgen in BAC. Dit vinden wij een vereiste.

12. Sluiting om 22:30 uur