

Verslag GMR PO 8 april 2024

Plaats en datum	Groningen, 8 april 2024
Aanvang / einde	19:30 uur – 21:30 uur
Vergaderlocatie	dr. Bekenkampschool, Wilgenlaan 1, 9741 BX Groningen
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Telefoon	06 828 939 32
Overlegorgaan	GMR PO
Deelnemers	Leden van de GMR PO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris

Voorbespreking intern (19:30 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

3. Mededelingen

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

GMR overleg met cvb (20:30 uur)

4. Verslag vorige vergadering

Het verslag wordt behoudens één aanvulling vastgesteld.

5. Klokkenluidersregeling

De GMR zag graag dat artikel 12.2 wordt aangepast: in gevallen waarin het bevoegd gezag betreft, beslist de interne toezichthouder. De GMR verleent zijn instemming.

6. Kaderbrief / begrotingsuitgangspunten

De GMR is benieuwd naar de bekostiging van de onderwijsregio's: deze gaat met 50% omlaag, maar wat houdt deze 50% in? Het cvb licht toe dat in de zomer van 2022 een advies is geschreven in opdracht van minister Wiersma om de samenwerking te vergroten ten bate van het lerarentekort. Het idee is dat in een periode van 1 à 2 jaar er wordt toegewerkt naar een onderwijsregio. Voorheen ging het geld rechtstreeks naar Openbaar Onderwijs Groningen toe, maar nu gaat dat via de onderwijsregio. Het cvb heeft gevraagd om een beheersbare omvang van een onderwijsregio. Voor het jaar 2025 sluit het cvb niet uit dat dat deel van de bekostiging dan via de onderwijsregio gaat verlopen, waar Openbaar Onderwijs Groningen nog lid van moet worden. Er zit m.a.w. nu een bepaalde mate van onzekerheid in.

7. Verbeterplan MWO bestuursniveau

HR licht het verbeterplan toe, dat nu in ontwikkeling is. Inmiddels zijn de resultaten op schoolniveau gedeeld en op elke school wordt een plan van aanpak opgesteld (uiterlijk 15 april). Ook bestuursbreed wordt er een verbeterplan opgesteld. Wat zijn de speerpunten die we gezamenlijk kunnen oppakken (PO, VO, SO)? Werkdruk, werkomstandigheden en grensoverschrijdend gedrag worden genoemd. HR is benieuwd of de GMR zich in de gekozen thema's kan vinden.

De GMR geeft aan dat sommige scholen tegen de 'kleine scholen'-problematiek aanlopen. Hoe kun je er toch voor zorgen dat de werkdruk op deze kleine scholen wordt weggenomen? De GMR benoemt het idee om een werkgroep vanuit meerdere scholen op te zetten. Het cvb geeft aan dat er een dergelijke bijeenkomst kan worden georganiseerd, mocht deze behoefte er zijn. De GMR is van mening dat de goede voorbeelden en de analyse met elkaar gedeeld moeten worden; direct een bijeenkomst samenroepen is niet perse nodig. De vraag is waar de overeenkomsten en verschillen zitten.

De GMR vraagt daarnaast om een tijdspad, zowel op schoolniveau als overkoepelend. Het laten zien van wat je doet en wanneer en dit terug te koppelen doet de werkdruk afnemen.

Het cvb wil weten of de GMR zich kan vinden in de genoemde thema's. Met betrekking tot het thema grensoverschrijdend gedrag is de GMR van mening dat het personeel moet worden meegenomen in het escalatiemodel grensoverschrijdend gedrag van ouders. Daarnaast wordt scholing als vierde thema genoemd. Dit kan in de HR-commissie besproken worden. Het cvb vraagt zich af aan welke vorm van scholing er behoefte is.

8. Mededelingen CvB

Het cvb licht de mededelingen toe. Speciale aandacht gaat uit naar de bestuurlijke visitatie.

De GMR is benieuwd hoe ver het cvb is met de gemeente met betrekking tot zij-instroom. Ook is de GMR benieuwd hoe het zit met vervoerskosten. Het cvb geeft aan dat vervoerskosten alleen bij wet geregeld zijn in het speciaal onderwijs. De afstand die je moet afleggen is in het regulier onderwijs niet voor bekostiging vatbaar. De gemeente geeft daarom aan dat zij voor nu niet alle vervoerskosten gaat vergoeden. Met andere woorden: het is nog niet opgelost, maar duidelijk is ook geworden dat volle scholen niet extra vol worden 'gepropt'. De zorg van de GMR blijft wel bestaan: hoe worden de schakelvoorzieningen benut? Het cvb geeft aan dat de demografische drukte niet zomaar opgelost kan worden, maar in absolute zin komen de zij-instromers niet thuis te zitten.

De GMR is benieuwd naar een postcodebeleid. Het cvb geeft aan dat in sommige gevallen hier ook voor gekozen is. Zodra je aan je volumetax zit, dan kun je als school/stichting dergelijke criteria opstellen.

Tot slot is de GMR benieuwd naar de ervaringen omtrent de aanmelding en loting. Dit wordt eventueel in een volgend GMR-overleg besproken.

9. Mededelingen GMR

De GMR is benieuwd of er al iets bekend is over de bovenschoolse plusvoorziening. Het cvb geeft aan dat dit in het directeurenoverleg besproken is. Binnen enkele weken hoopt het cvb te weten hoe dit geregeld gaat worden. Het gaat dan om de omvang en hoe dit bekostigd wordt. In de werkgroep zitten ook IB'ers, dus die worden hierin meegenomen. De GMR spreekt de wens uit dat elke school een HB-specialist krijgt, al is dat wellicht niet haalbaar op korte termijn.

De GMR brengt de 'kleine scholen-problematiek' ter sprake. Bepaalde taken vragen op een kleine school meer van de formatie dan bij een grote school. Kunnen bepaalde zaken worden weggezet binnen de organisatie (zoals ICT, besproken in de vorige vergadering). En als dit gebeurt, in hoeverre wordt het dan gecommuniceerd? Immers: dan kan de desbetreffende kleine school ook aangeven waar de behoefte ligt. Als iemand wegvalt, wordt op een kleine school meer werkdruk ervaren dan op een grotere school. Aan de ene kant is er dus de vraag wat er kan worden weggezet en aan de andere kant is ook de vraag gesteld of het mogelijk is om de formatie breder in te zetten. Het is zonde om bij een krimp het risico te lopen een kracht te verliezen. In hoeverre is er actief vanuit de stichting PR om De Driebond te promoten? De MR heeft een gespreksverslag. Commitment wordt gewaardeerd door scholen in kwestie. Het cvb erkent de kwetsbaarheid van een kleine school. Wat betreft promotie is het wellicht leuk om eens te kijken hoe andere scholen dat doen (denk aan een buurtkrant e.d.). Het is goed als dit vanuit de school zelf komt. In gesprekken met scholen gaat het cvb deze behoeftes na.

10. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

11. Agendapunten volgende vergadering

- a. Bestuursformatieplan
- b. Viermaandsrapportage januari t/m april 2024
- c. Jaarverslag Openbaar Onderwijs Groningen 2023

12. Sluiting

De vergadering wordt gesloten.

Nabespreking intern