



Jaarverslag 2016-2017 Medezeggenschapsraad obs de Feniks

Een school waar je je vleugels kunt uitslaan

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van obs de Feniks van het schooljaar 2016-2017. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet medezeggenschap op scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap; op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, geldbesteding, informatie- en communicatietechnologie (ICT), veiligheid op school en de inzet en raadpleging van ouders in het onderwijs.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming bekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling

Zoals aangegeven bestaat de MR uit leerkrachten en ouders. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De MR van obs de Feniks bestaat uit zes personen. Drie ouders en drie personeelsleden.

Het afgelopen schooljaar waren dit:

Oudergeleding:

- Soon Ja Laverman: voorzitter
- Evelyn Kuiper: secretaris
- Marcel van den Berg

Personeelsgeleding

Pieter Zwart: afgevaardigde in de GMR (tevens voorzitter van de GMR)
Betsie de Jonge
Dick van der Bij

De MR is zes keer bijeen geweest.

De agenda werd opgesteld in overleg tussen de voorzitter, de secretaris en de directeur van de school.

- **Onderwerpen**

De MR behandelde zowel jaarlijks terugkerende punten als eenmalige onderwerpen. Jaarlijks terugkerende punten zijn o.a. formatieoverzicht, begroting en schoolgids.

Hieronder worden de belangrijkste punten genoemd die dit schooljaar in de MR aan de orde zijn geweest.

Enquête

De MR heeft dit schooljaar een enquête onder haar ouders. Doel was om te achterhalen of we zichtbaar genoeg zijn: weten de mensen wie we zijn, wat we doen en waarvoor ze bij ons terecht kunnen?

De respons op de enquête was ongeveer 36%. Er zijn geen opzienbare zaken naar voren gekomen waarvan het nodig is dat we er actiepunten aan moeten verbinden.

Vloer in douches gymzaal

Er waren veel klachten over de vloer in de douches van de gymzaal. Dusdanig erg, dat een sportvereniging niet langer gebruik wil maken.

De oorzaak ligt niet in slechte schoonmaak maar in de materiaalkeuze van de vloer. Deze is dusdanig poreus dat viezigheid en geurtjes in de vloer gaan zitten waardoor schoonmaken geen effect heeft.

De MR heeft daarom besloten een brief naar de gemeente (sport 050) te sturen om dit probleem aan de orde te stellen en te vragen hoe dit opgelost gaat worden.

Voor de zomervakantie heeft de gemeente laten weten dat de vloeren vervangen zijn. We hopen dat hiermee de problemen verleden tijd zijn.

Invalliers

De MR maakt zich zorgen over het gebrek aan invalkrachten. Dit kan er toe leiden dat klassen gesplitst moeten worden en ondergebracht bij andere klassen of zelfs naar huur gestuurd moeten worden. De MR heeft daarom een brief gestuurd naar de GMR met het verzoek om de problematiek onder aandacht van het bestuur te brengen.

Er is geen formele reactie op de brief gekomen. Wel is in de GMR dit aan de orde geweest. De problematiek is bekend maar is geen oplossing voor op korte termijn.

Vacature directeur

Met ingang van het schooljaar 2017/2018 was er een vacature voor een nieuwe directeur.

Voor de zomervakantie is de MR hierover geïnformeerd en is zij betrokken geweest bij de benoeming van de nieuwe directeur.

Verkiezingen

Er zijn MR verkiezingen gehouden onder de ouders vanwege het vertrek van de voorzitter. Gelukkig hebben we de vacature weer kunnen invullen. Ook de plekken van twee vertrekkende personeelsleden hebben we kunnen opvullen met twee nieuwe personeelsleden.

Eén van de personeelsleden had ook zitting in de GMR. Met zijn vertrek ontstond er een vacature voor een ouder in de GMR. Evelyn Kuiper zal vanaf het nieuwe schooljaar in de GMR deelnemen.

- **Slotopmerking**

De MR heeft haar steentje bijgedragen door advies te geven en kritisch mee te denken. Alle vergaderingen zijn op een prettige en constructieve manier verlopen.

Dit verslag werd vastgesteld door de MR op 31 oktober 2017

MR obs de Feniks