



## Jaarverslag 2018-2019 Medezeggenschapsraad obs de Feniks

*Een school waar je je vleugels kunt uitslaan*

### **Inleiding**

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van obs de Feniks van het schooljaar 2018-2019. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

### **Wat doet de MR?**

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet medezeggenschap op scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap; op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, naast de in de verslag genoemde onderwerpen zijn andere onderwerpen o.a. geweest: de financiën, voorstel margedagen schooljaar 2019-2020, stand van zaken van aantal ontwikkelingen zoals het leerplein.

De wet schrijft voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming bekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

### **Samenstelling**

Zoals aangegeven bestaat de MR uit leerkrachten en ouders. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek deel aan de vergaderingen. De MR van obs de Feniks bestaat uit zes personen. Drie ouders en drie personeelsleden.

Het afgelopen schooljaar waren dit:

#### Oudergeleding:

- Gerdien Kikstra: voorzitter
- Evelyn Kuiper: secretaris (tevens afgevaardigde in de GMR)
- Marcel van den Berg

#### Personeelsgeleding

Tea Jaarsma  
Petra van Dijk  
Dick van der Bij

De MR is vijf keer bijeen geweest.

De agenda werd opgesteld in overleg tussen de voorzitter, de secretaris en de directeur van de school.

- **Onderwerpen**

De MR behandelde zowel jaarlijks terugkerende punten als eenmalige onderwerpen. Jaarlijks terugkerende punten zijn o.a. formatieoverzicht, begroting en schoolgids.

Hieronder worden de belangrijkste punten genoemd die dit schooljaar in de MR aan de orde zijn geweest.

#### Overleg met de Oudercommissie

Dit jaar heeft er weer een overleg met de oudercommissie plaatsgevonden. Beide partijen ervaren dit als erg prettig. Doel is kennismaken, wat kunnen we voor elkaar betekenen en plannen voor het schooljaar bespreken. Het einde van het schooljaar hebben we weer gezamenlijk afgesloten met een barbecue.

#### Visieontwikkeling in het kader van schoolplan

Dit schooljaar stond in het teken van visieontwikkeling ten behoeve van het schoolplan 2019-2023. Samen met ouders, leerlingen, teamleden en de MR hebben we inhoud gegeven aan de thema's van het schoolplan. Dit is gedaan door twee "pizza-bijeenkomsten" te organiseren waarin, onder begeleiding van een procesbegeleider, met elkaar werd nagedacht en gesproken over wat ouders, leerlingen en personeel belangrijk vinden voor het onderwijs op de Feniks voor de komende vier jaar. Dit heeft geleid tot het schoolplan waarbij uiteraard ook aansluiting is gezocht bij het Strategisch Beleidsplan van OOG. Allen hebben dit traject als zeer waardevol en positief ervaren.

#### Digitale communicatie

We hebben stil gestaan bij de digitale communicatie via *mijnschool*. In de praktijk blijkt het systeem niet altijd even goed en effectief te werken. Het is gelukt om op een aantal onderdelen hier verbeteringen te bewerkstelligen.

#### Acties vanuit het oudertevredenheidsonderzoek

Er is een oudertevredenheidsonderzoek gehouden. Een belangrijk punt wat hieruit voortkwam is de verkeersveiligheid van de verschillende routes naar school. Dit punt is iets waar de gemeente Groningen een rol heeft. De MR vindt dit een belangrijk punt en heeft daarom contact opgenomen met de wijkraden van de Held en Gravenburg om te vragen in hoeverre in deze raden dit onderwerp op de agenda staat. Er zijn op dit moment nog geen resultaten te melden. Wordt vervolgd in het schooljaar 2019-2020.

Vanuit het personeel zijn er twee onderwerpen op de agenda gezet:

#### Evaluatie continurooster

Obs de Feniks draait sinds 5 jaar een continurooster. Onder ouders is dit, zoals ook was afgesproken, na een jaar geëvalueerd. Er heeft geen evaluatie onder leerkrachten plaatsgevonden. Dat is eind van dit schooljaar opgepakt. Dit zal verder worden gecontinueerd in het schooljaar 2019-2020.

#### Werkverdelingsplan

Vanuit de nieuwe CAO PO- 2018-2019 is op 1 augustus 2019 het werkverdelingsplan van kracht. Het is een plan op schoolniveau waarin staat welke werkzaamheden binnen de school worden uitgevoerd en wie dat doet. Dit wordt opgesteld door de directie in samenspraak met het team, waarbij er instemmingsrecht is van de personeelsgeleding van de MR. De MR heeft met dit plan ingestemd.

- **Slotopmerking**

De MR heeft haar steentje bijgedragen door advies te geven en kritisch mee te denken. De vergaderingen zijn op een prettige en constructieve manier verlopen.

Dit verslag werd vastgesteld door de MR op 9 oktober 2019

MR obs de Feniks